

**3/2022/GDPR sz. utasítás a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat  
Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat BELSŐ ADATVÉDELMI  
SZABÁLYZATÁRÓL**

Személyi hatály: kiterjed a munkavállalókra, a közalkalmazottakra, valamint azokra a munkaviszonytól eltérő jogviszonyban – különösen, de nem kizárólagosan megbízási jogviszonyban – foglalkoztatott Munkatársakra, továbbá azokra a Partnerekre, akik a jelen rendelkezések hatályát szerződésben vagy nyilatkozatban magukra nézve kötelezően elfogadták. Az utasítás megismerése és betartása az Adatkezelő valamennyi Munkatársának munkaköri kötelessége. Ha a rendelkezések szövegezéséből más nem következik, a Partnerek a Munkatársakra vonatkozó rendelkezések szerint kötelesek eljárni.

Tárgyi hatály: lásd az utasítás címét.

Területi hatály: lásd a mellékelt szabályzatban.

Időbeli hatály: 2022. október hó 1. napjától visszavonásig, módosításig. A tárgyban hozott korábbi utasítások a fenti naptól semmiek.

Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat intézményvezetőjeként az alábbi - az Mt. 17. § alapján munkáltatói szabályzatnak minősülő - munkáltatói utasítást adom ki:

1. A fenti naptól a jelen utasítás mellékletében meghatározott Belső Adatvédelmi Szabályzat (továbbiakban: Szabályzat) lép hatályba.
2. A Szabályzat további rendelkezésig vagy visszavonásig hatályos. A fenti naptól a Szabályzat korábbi verziója hatályon kívül van.

Melléklet: Belső Adatvédelmi Szabályzat

A fentiek betartásával az adatvédelemmel kapcsolatos törvényi kötelezettségek teljesülnek.

  
Németh Borbála intézményvezető  
Budapest Főváros XIII. kerületi  
Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat

Az utasítás I. sz. melléklete: Belső Adatvédelmi Szabályzat  
[önálló oldalon kezdődően]

Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat

**BELSŐ ADATVÉDELMI SZABÁLYZATA**

Hatályos: 2022. 10. 01. napjától visszavonásig

Kiadás száma:	Jóváhagyás dátuma:	Hatályba lépés dátuma:	Változtatás leírása:	Készítette:	Ellenőrizte:	Jóváhagyta:
V1	2017. szeptember 1.	2017. szeptember 1.	Létrehozás		Dr. Bölcskei Krisztián adatvédelmi tisztviselő	Dr. Kádár Sándorné intézményvezető
V2	2018. március 1.	2018. március 1.	Módosítások a jogszabályi változások, különösen a GDPR bevezetésével		Dr. Bölcskei Krisztián adatvédelmi tisztviselő	Dr. Kádár Sándorné intézményvezető
V3	2018. október 1.	2018. október 1.	Módosítások a jogszabályi változások, különösen az Infotv módosításával		Dr. Bölcskei Krisztián adatvédelmi tisztviselő	Dr. Kádár Sándorné intézményvezető
V4	2019. április 26.	2019. május 1.	Módosítások a jogszabályi változások, a 2019. évi XXXIV. tv. alapján, tartalmi és formai módosítások, önálló belső szabályzatok és tájékoztatók kialakítása a tagintézmények számára		Dr. Bölcskei Krisztián adatvédelmi tisztviselő	Dr. Kádár Sándorné intézményvezető
V5	2022. szeptember 28.	2022. október 1.	Frissítés		Dr. Bölcskei Krisztián adatvédelmi tisztviselő	Németh Borbála intézményvezető

## BEVEZETÉS

1. A Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat, mint adatkezelő ezúton tájékoztatja a jelen Belső Adatvédelmi Szabályzat olvasóját, hogy tiszteletben tartja minden természetes személy jogszabályokban biztosított jogait, továbbá az adatvédelem alapelveit és szabályait, ezért a végzett adatkezelései során a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. sz. általános adatvédelmi rendelete (GDPR), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv), a működésre vonatkozó más jogszabályok, és az ezekkel összhangban levő adatvédelmi szabályozási dokumentáció, így különösen, de nem kizárólagosan a jelen Belső Adatvédelmi Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat), valamint a belső adatbiztonsági szabályozási dokumentáció rendelkezései alapján jár el.
2. Az adatvédelmi szabályozási dokumentációba tartozó dokumentumok felsorolása önálló oldalon kapott helyet.
3. A Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat az adatvédelmi szabályozási dokumentáció bármelyik tagjának az időközben módosulandó jogszabályi háttérrel és egyéb belső szabállyal való összehangolása miatti megváltoztatására a jogot fenntartja.
4. Az adatvédelmi szabályozási dokumentáció minden tagjának mindenkor hatályos változata elektronikus formában a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat belső informatikai rendszerében, papír alapon a székhelyen érhető el. A fentiek alapján a szabályozási dokumentáció, így többek között a Szabályzat rendelkezéseit a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat magára nézve kötelezőnek tekinti, és működése során ezek értelmében jár el.
5. Hivatkozva az 1. pontra, a jelen Szabályzat az érintettek számára a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat által végzett adatkezelési tevékenységeket általánosan és egyedien, részletesen is szabályozza a következő, az átláthatóság elvét (GDPR 5. cikk (1) a) pont) kielégítő módon:
  - a. Szabályzat fejezetei általános rendelkezéseket tartalmaznak minden végzett adatkezelésre vonatkozóan,
  - b. a Szabályzat hivatkozik belső utasításokra és más, a szabályozási dokumentáció részét képező szabályozó, valamint tájékoztató dokumentumokra (Word formátumú verzióban a kereszthivatkozások működnek)
  - c. az egyes végzett adatkezelési tevékenységek leírásai a 4/2022/GDPR sz. belső adatvédelmi utasítás mellékletében, csoportosítva kerültek meghatározásra, amely leírásokat egyrészt a Munkatársaknak ismerniük és betartaniuk szükséges, másrészt a leírások tájékoztatóként is szolgálnak, így ezeket a Munkatársaknak elérhetővé kell tenniük, valamint ilyen célból át kell adniuk más érintettek számára;
  - d. a 4/2022/GDPR sz. belső adatvédelmi utasítás mellékletben meghatározott leírások/tájékoztatók a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat adatvagyontelárát is alkotják;
  - e. a 4/2022/GDPR sz. belső adatvédelmi utasítás mellékletben meghatározott egyes adatkezelési tevékenységek leírásai/tájékoztatói tartalmaznak táblázato(ka)t, valamint kérdés-felelet formátumban jöttek létre, a gyors és könnyű áttekinthetőség miatt, továbbá a jobb olvashatóság érdekében a kérdések vastag betűvel szedettek, a dőlt betűvel jelölt részek pedig értelmező magyarázatokat tartalmaznak

6. A Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat törekszik arra, hogy minél pontosabban betartsa a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság ajánlásait, így különösen az előzetes tájékoztatás adatvédelmi követelményeiről szóló 2015. szeptember hó 29. napján kiadott ajánlását, és ezért a lehető legérthetőbben fejezi ki az adatvédelmi szabályokat, szükség esetén példákkal magyarázva azokat, valamint részletesen bemutatja az egyes adatkezelési tevékenységeket, hogy az érintett megismerhesse azokat.
7. Tekintettel az előzetes tájékoztatás kötelezettségére, valamint az átláthatóság elvére, továbbá a működés üzleti titkaira, a Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat az egyes tájékoztatók összefoglaló táblázatát, mint az adatvédelmi szabályozási dokumentáció részét képező Külső Adatkezelési Tájékoztatót a <http://prevencio.bp13.hu/> oldalon tette közzé, valamint papír alapon elérhetővé tette a 1134 Budapest, Tüzér u. 56-58. és a tagintézmények címei (lásd külön felsorolásban) címen.

## 1. FEJEZET: FOGALOMMEGHATÁROZÁS

1. A Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat a következő fogalmakat használja a jelen Szabályzatban és annak mellékleteiben, ezért javasolja a fogalmak és az Adatkezelőre vonatkozó jellemző példák részletes áttekintését.

Fogalom meghatározása	Magyarázó és jellemző példa
<i>Adatkezelő:</i> az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja	Adatkezelő a 2. fejezetben meghatározott személy: Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat
<i>Érintett:</i> bármely információ alapján azonosított vagy - közvetlenül vagy közvetve - azonosítható természetes személy;	Minden természetes személy, akinek adatát az Adatkezelő kezeli, pl. Munkatárs, ügyfél, természetes személy Partner, Partner kapcsolattartója, stb. Az érintett fogalma minden egyes adatkezelés esetében meghatározásra került I. sz. mellékletben, az adott adatkezelés leírásában.
<i>Személyes adat fogalma:</i> az érintettre vonatkozó bármely információ	Pl. név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező, így ezek személyes adat a telefonszám, e-mail cím, anyja neve, IP cím, bankszámlaszám, stb. Az egyes adatkezelés során a kezelt személyes adatok körei

	(legalább hivatkozással meghatározásra kerültek.)
<i>Különleges adat:</i> a személyes adatok különleges kategóriába tartozó minden adat, azaz a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítását célzó biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok	Pl. egészségügyi adat
<i>Hozzájárulás:</i> az érintett akaratának önkéntes, kifejezett és határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő - kezeléséhez, így tehát a hozzájárulásnak 3 alapeleme van: az önkéntesség, a határozottság, és a megfelelő tájékozottság	A gyakorlatban ilyen valamely adatkezeléshez hozzájáruló nyilatkozat (pl. képzéshez)
<i>Adatkezelés:</i> a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.	Adatkezelés(i művelet vagy tevékenység) egy másik adatkezeléstől a célja alapján válik el. Pl. egyszeri információkérés, adattörlés, stb..
<i>Profilalkotás:</i> személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják	Ilyen adatkezelést az Adatkezelő nem végez!
<i>Álnevesítés:</i> a személyes adatok olyan módon történő kezelése, amelynek következtében további információk felhasználása nélkül többé már nem állapítható meg, hogy a személyes adat mely konkrét természetes személyre vonatkozik, feltéve hogy az ilyen további információt külön tárolják, és technikai és szervezési intézkedések megtételével biztosított, hogy azonosított vagy azonosítható természetes személyekhez ezt a személyes adatot nem lehet kapcsolni	Pl. azonosító kibocsátása és használata egy érintettel kapcsolatban
<i>Adattovábbítás vagy adatközlés:</i> az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele	Adattovábbítás Partner, hatóság, stb. felé
<i>Adatfeldolgozás:</i> adatfeldolgozó által végzett adatkezelés;	Például tárhelyszolgáltatás, stb., amelyeket az Adatkezelő külső vállalkozótól igénybe vesz
<i>Adatfeldolgozó:</i> az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel	Pl. tárhelyszolgáltató, stb.
<i>Adattörlés:</i> az adatok felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállításuk többé nem lehetséges	Elektronikusan tárolt adatok visszaállíthatatlan törlése

<i>Adatmegsemmisítés:</i> az adatokat tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése, így például az adatokat tartalmazó irat ledarálása	Pl. papír alapú dokumentumok fizikai megsemmisítése
<i>Adatállomány:</i> az egy nyilvántartásban kezelt adatok összessége	Egy-egy adatbázisban kezelt adatok összessége
<i>Nyilvántartási rendszer:</i> a személyes adatok bármely módon – centralizált, decentralizált vagy funkcionális vagy földrajzi szempontok szerint – tagolt állománya, amely meghatározott ismervek alapján hozzáférhető	Adatkezelő által használt elektronikus és/vagy papír alapú nyilvántartás
<i>Harmadik személy:</i> olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval, vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak	Pl. egy másik adatkezelő
<i>Adatvédelmi incidens:</i> a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi	Pl. hackelés eredménye, zsarolóvírus, adatszivárgás, adatlopás
<i>Egészségügyi adat:</i> egy természetes személy testi vagy pszichikai egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról	Valamilyen megbetegedés, étel vagy más allergia, stb.
<i>Partner:</i> az Adatkezelő szolgáltatásait szerződés alapján igénybe vevő és/vagy az Adatkezelő szolgáltatásainak teljesítéseit elősegítő jogi személyek, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságok, amelyek felé az Adatkezelő személyes adatot továbbít vagy továbbíthat, vagy amelyek az Adatkezelő számára adattárolási, feldolgozási, kapcsolódó informatikai és egyéb biztonságos adatkezelést elősegítő tevékenységet végeznek vagy végezhetnek	Ilyenek például az adatfeldolgozást végző szervezetek, mint amilyen egy külső marketinges cég, stb.
<i>Munkatárs:</i> az Adatkezelővel megbízási-, munka-, közalkalmazotti vagy egyéb jogviszonyban levő természetes személy, aki az Adatkezelő szolgáltatásainak ellátásnak, teljesítésének feladatával van bízva és adatkezelési vagy adatfeldolgozási feladatai során személyes adatokkal kapcsolatba kerül vagy kerülhet és akinek tevékenységével kapcsolatban az Adatkezelő teljes felelősséget vállal az érintettek személyi köre és harmadik személyek irányában	Munkavállaló, megbízott, stb.
<i>Weboldal</i>	A <a href="http://prevencio.bp13.hu/">http://prevencio.bp13.hu/</a> portál és minden aloldala
<i>Közösségi oldal</i>	Példálkozó felsorolással élve a <a href="https://www.facebook.com/XIII-ker%C3%BCleti-%C3%96nkorm%C3%A1nyzat-Prevenci%C3%B3s-K%C3%B6zpont-591455017655154/">https://www.facebook.com/XIII-ker%C3%BCleti-%C3%96nkorm%C3%A1nyzat-Prevenci%C3%B3s-K%C3%B6zpont-591455017655154/</a> ; és a <a href="https://www.facebook.com/tudatt">https://www.facebook.com/tudatt</a>

	oroszabaduloszoba/ linken elérhető oldal, amelynek gondozását az Adatkezelő végzi
--	---

## 2. FEJEZET: AZ ADATKEZELŐ MEGHATÁROZÁSA

### 2.1 Az Adatkezelő személye

1. Jelen Belső Adatvédelmi Szabályzat szempontjából Adatkezelő:  
**Budapest Főváros XIII. kerületi Önkormányzat Prevenációs Központ és Családi Bölcsődei Hálózat**
  - a. székhely: 1134 Budapest, Tüzér u. 56-58.
  - b. törzskönyvi azonosító száma: 681018 OM azonosító: 880016
  - c. adószám: 16927526-2-41
  - d. tényleges adatkezelés címe:
    - i. 1134 Budapest, Tüzér u. 56-58.
  - e. internetes elérhetőségei (és a vonatkozó tényleges adatkezelések webhelyei):
    - i. <http://prevencio.bp13.hu/>
    - ii. <https://www.facebook.com/XIII-ker%C3%BCleti-%C3%96nkorm%C3%A1nyzat-Prevenici%C3%B3s-K%C3%B6zpont-591455017655154/>; és a <https://www.facebook.com/tudattoroszabaduloszoba/>
  - f. telefonszám: (1) 329 0804
  - g. e-mail: [prevencio@szoc.bp13.hu](mailto:prevencio@szoc.bp13.hu)
  - h. képviseli: Németh Borbála intézményvezető
  - i. adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége: Dr. Bölcskei Krisztián, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az [info@adatvedelmiauditor.hu](mailto:info@adatvedelmiauditor.hu) címre küldött e-mail útján

### 2.2 Közös adatkezelés

1. Adatkezelő ezúton felhívja az érintettek figyelmét arra, hogy az Adatkezelő működést engedélyező szervvel közös adatkezelés történik, ugyanis a működést engedélyező szerv (fenntartó) az 1993. évi III. törvény 92/K. §-alapján felhatalmazást kapott arra, hogy a működés személyi és tárgyi feltételeinek, a működés jogszerűségének, a szociális szolgáltatásra való jogosultság megállapításának, illetőleg az intézményi jogviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának ellenőrzése érdekében, az ahhoz szükséges mértékben
  - a) megismerhesse és kezelhesse az ellátott, törvényes képviselője, az ellátott tartására jogszabály, szerződés vagy bírósági határozat alapján köteles személy, a térítési díjat, az egyszeri hozzájárulást megfizető és a belépési hozzájárulás megfizetését vállaló személy, továbbá a szolgáltató, intézmény alkalmazottjának a személyes adatait,
  - b) betekinthesse az Adatkezelő létrehozásával, működésével és megszűnésével, illetve az intézményi jogviszony keletkezésével, fennállásával és megszűnésével összefüggő iratokba, kérhesse azok bemutatását, azokról másolatot készíthet, illetve azokat zár alá vehesse.

### 2.3 Az Adatkezelő adatvédelmi szervezete

1. Az adatkezelő adatvédelmi szervezetének sematikus ábrája a következő:

1. szint: Adatkezelő adatvédelmi vezetése, a döntéshozó

2. szint: Adatvédelmi tisztviselő

3. szint: Szervezeti egységek tagjai, akik közül kinevezhető adatvédelmi kapcsolattartó (lásd később)

2. Az Adatkezelő adatvédelemmel, adatkezeléssel, adatbiztonsággal és információbiztonsággal kapcsolatos vezetését az intézményvezető (továbbiakban: Adatkezelő adatvédelmi vezetése) látja el.
3. Az Adatkezelő adatvédelmi vezetése a Munkatársak felé tett szabályzatokkal és utasításokkal az Adatkezelő teljes szervezetét irányítja adatvédelem, adatkezelés szempontjából.
4. Az Adatkezelő adatvédelmi vezetése
  - c) biztosítja az adatvédelmi tevékenység irányításához és ellátásához, valamint az érintett jogai gyakorlásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket;
  - d) felelős az adat- és titokvédelmi, valamint biztonsági és információbiztonsági szabályzatok kiadásáért és betartatásáért;
  - e) dönt az Adatkezelőn kívüli Partnerek személyéről, és a vonatkozó, adatfeldolgozást is felölelő szerződés tartalmáról;
  - f) gondoskodik arról, hogy az adatvédelmi tevékenység során esetleg előforduló, feltárt hiányosságok megszüntetéséről, szükség szerint a felelősségre vonásról;
  - g) meghatározza az adatkezelési tevékenységeket;
  - h) meghatározza a szervezeti egységek vezetőinek javaslata alapján a szervezeten kívüli személy vagy szerv által elvégzendő adatfeldolgozási feladatok időpontját;
  - i) rendszeresen ellenőrzi az adatkezelést és adatvédelmet, valamint az informatikát érintő nyilvántartásokat;
  - j) engedélyezi a Munkatárs munkakör ellátásához szükséges informatikai alkalmazásokhoz való hozzáférési jogosultságot;
  - k) jóváhagyja és kiadja a belső adatvédelmi szabályozási dokumentáció elemeit;
  - l) ellát egyéb olyan feladatot, amelyet a jelen Szabályzattól formailag eltérő más szabályzat, utasítás vagy jogszabály meghatároz.
5. Az Adatkezelő több szervezeti egységből áll. Adott egység különböző részegységekből, vagy alegységekből állhat, amelyek önálló szolgáltatásokat, adatkezeléseket nyújthatnak az érintettek számára.
6. A szervezeti egységek adatvédelmi, adatkezelési vezetését az egységvezetők vagy egységvezető Munkatársak végzik.
7. A szervezeti egységvezetők
  - a) meghatározzák, engedélyezik és ellenőrzik az irányításuk alatt álló szervezeti egység Munkatársainak hozzáférési jogosultságait, különös tekintettel a helyettesítésekre;
  - b) koordinálják a Munkatársak adatvédelemmel és adatkezeléssel kapcsolatos tevékenységét;
  - c) gondoskodnak arról, hogy az irányításuk alá tartozó szervezeti egységek felelősségi körébe tartozó nyilvántartási rendszerek naprakészek, megbízhatóak legyenek;
  - d) javaslatot tesznek a Partnerek – ideértve az adatfeldolgozókat is – személyére;
  - e) biztosítják az irányításuk alá tartozó szervezeti egységnél az adatkezelés és az adatvédelem rendjét.
8. Mindegyik egységvezető köteles
  - a) az adatkezeléssel, adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályokat és belső szabályokat megismerni és betartani, betartatni,



- b) oktatáson részt venni, a beosztottak részvételét támogatni és ellenőrizni, oktatási anyagok ismeretét ellenőrizni,
  - c) tájékoztatást nyújtani a beosztott Munkatársak és egyéb érintettek számára,
  - d) az Adatkezelőn kívülről jövő megkeresések, és/vagy jogok érvényesítésének észlelést követően annak azonnal írásban (ideértve az e-mail-t is) továbbítani az adatvédelmi tisztviselő, vagy ha kinevezésre került adatvédelmi kapcsolattartó, akkor felé, ezek hiányában az Adatkezelő adatvédelmi vezetése számára,
  - e) adatvédelmi vagy adatbiztonsági incidens esetén az incidens jelzését/észlelését követően azonnal jelezni azt és annak körülményeit az Adatkezelő adatvédelmi vezetése számára, továbbá az adatvédelmi tisztviselő/kapcsolattartó felé, ha e pozíció betöltésre került, és közreműködni az incidens részletes felderítésében, elhárításában, kárenyhítésben, jövőbeni megelőzésben,
  - f) adatkezelés bevezetése, végrehajtása, megszüntetése vonatkozásában, ha külön adatvédelmi kapcsolattartó nincsen kinevezve, ellátja a feladatait (lásd külön fejezetben).
9. A szervezeti egységvezető köteles
- a) a nem szabályozott működésbeli változások esetén, amelyek adatvédelemre, adatkezelésre is kihathatnak, a jelzést/észlelést követően azonnali jelezni a változás mibenlétét az Adatkezelő adatvédelmi vezetése számára, és ha a pozíció betöltött, az adatvédelmi tisztviselő/kapcsolattartó számára is,
  - b) együttműködni az adatvédelmi tisztviselővel/kapcsolattartóval, utasításainak megfelelően eljárni,
  - c) védeni a tudomására jutott személyes és/vagy különleges adatokat és az érintettek személyiségi jogait.
10. A szervezeti egységvezető felelős
- a) a jogszabályok, a jelen Szabályzat, és az adatvédelmi szabályozási dokumentáció más részeinek betartásáért és betartatásáért
  - b) a beosztott Munkatársakkal történő betartatásáért,
  - c) a beosztott Munkatársak adatvédelmi, adatkezelési tevékenységének koordinálásáért,
  - d) a beosztott Munkatársak által kezelt személyes adatok integritásának, sérthetlenségének, rendelkezésre állásának ellenőrzéséért,
  - e) a beosztott Munkatársak adatvédelmi tudosságának fenntartásáért, adatvédelmi ismereteik naprakészen tartásáért.
11. Amennyiben az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőt nevezett ki, úgy az adatvédelmi tisztviselő feladatait a GDPR és az Infotv rendelkezései, valamint az adatvédelmi tisztviselővel kötött szerződés határozza meg.
12. Az adatvédelmi tisztviselő feladataiból adódóan adatkezelési tevékenységek céljait, eszközeit nem határozhatja meg, kizárólag javaslatot tehet, tanácsot adhat, és kizárólag az Adatkezelő jogosult az adatkezelések céljait, eszközeit meghatározni.
13. Abban az esetben, ha az Adatkezelő Adatvédelmi vezetése egy vagy több adatkezeléssel, adatvédelemmel, adatbiztonsággal kapcsolatos feladatot delegál az adatvédelmi kapcsolattartóra, úgy e személy konkrét feladatait a munkautasítás(ok), és/vagy munkaköri leírás tartalmazza, vagy a szerződő felek külön szerződésben határozzák meg, ezért azokat a jelen Szabályzatban meghatározni nem lehet.
14. Adatkezelő egy időben, párhuzamosan kijelölhet adatvédelmi tisztviselőt és egy vagy több adatvédelmi kapcsolattartót is, ebben az esetben egy vagy több önálló dokumentumban a tisztviselő és a kapcsolattartó(k) feladatait pontosan el kell határolni és meg kell határozni az egymáshoz való alá-fölé vagy mellérendeltségi (pl. helyettesítési) viszonyukat is. Ha az Adatkezelő adatvédelmi

vezetése máshogyan nem rendelkezik, a kapcsolattartó a tisztviselő alárendeltje és a tisztviselőt – annak elérhetetlensége esetén és idejében – helyettesíteni köteles.

15. A Jelen Szabályzat hatályba lépése pillanatában kinevezett adatvédelmi tisztviselő valamint az adatvédelmi kapcsolattartó(k) nevét és elérhetőségi adatait (ha ilyen pozíció(k) betöltésre került(ek)) a 2. fejezet tartalmazza.
16. Minden Munkatárs a rá vonatkozó jogszabályokból, belső szabályzatokból és szabályokból, utasításokból, munkaköri leírásból, oktatási anyagból fakadó kötelezettségeket betartva végzi feladatait.
17. Adat törlését, helyesbítését (módosítását), zárolását, továbbítását vagy megsemmisítését csak az Adatkezelő adatvédelmi vezetése, vagy az általa e feladattal megbízott Munkatárs végezheti el, és kizárólag abban az esetben, ha meggyőződött arról, hogy a műveletnek jogszabályokban, a Szabályzatban, vagy egyéb szabályzatban, utasításban meghatározott feltételei fennállnak.
18. Amennyiben jogszabály, vagy az adatvédelmi szabályozási dokumentáció valamely része előírja, az adatok törlésének, helyesbítésének (módosításának), zárolásának, továbbításának vagy megsemmisítésének tényét az azt végrehajtó Munkatársnak megfelelően dokumentálnia kell.
19. Minden Munkatárs köteles
  - a) a munkafolyamatok megfelelő szabályozása, szervezése útján gondoskodni arról, hogy
    - i. maradéktalanul érvényesüljenek az adat- és titokvédelmi előírások;
    - ii. az egyes Munkatársak, valamint Partnerek kizárólag a feladatellátásukhoz szükséges mértékben juthassanak az adatok birtokába; ugyanakkor
    - iii. adatkezelése során a rendelkezésre állás elve érvényesüljön, vagyis az adatok a hozzáférésre jogosult más Munkatárs, vagy harmadik személy számára elérhetőek és felhasználhatóak legyenek, ha azok a feladataik elvégzéséhez szükségesek;
    - iv. az adatok illetéktelen harmadik személyek birtokába kerülésének kockázata a lehető legkisebbre csökkenjen; ennek körében például a feladatvégzésével összefüggésben az általa létrehozott, vagy birtokába került adatokat (pl. manuálisan kitöltött formanyomtatvány, kinyomtatott Word vagy Excel dokumentum, stb.) köteles megvédeni a jogosulatlan hozzáféréstől, az elvesztéstől, a fizikai károsodástól és a megsemmisüléstől. Ennek érdekében az adathordozó dokumentumokat a közvetlen felügyelete alatt, vagy a munkavégzés helyén, illetéktelenek számára nem hozzáférhető, zárt helyen (lezárt fiókban, szekrényben) kell tartania;
    - v. az adott terület adatkezelési és adatmentési tevékenysége, annak folyamata a vonatkozó adatvédelmi jogszabályokkal, továbbá az Adatkezelő szabályzataival összhangban történjen;
  - b) az elvárható legnagyobb gondossággal eljárni. Ezzel összefüggésben köteles megtenni mindazokat a technikai és szervezési intézkedéseket, amelyeket a mindenkor hatályos vonatkozó jogszabály, a jelen Szabályzat, egyéb belső szabályzat, utasítás, munkaköri leírás, stb. előír, valamint ezen túlmenően is, mindazt, amit az adott helyzetben az ésszerűség megkövetel;
  - c) a felhasználói azonosító és a jelszó titkos kezelésére, e feladat teljesítése körében a Munkatárs az azonosító és jelszó adatait bármilyen adathordozón csak és kizárólag saját felhasználás céljából rögzítheti, és ez esetben gondoskodnia kell arról, hogy ahhoz rajta kívül senki más ne férhessen hozzá. A Munkatárs az elektronikus adattárolási helyeken (nyilvántartási rendszerben) rögzített adatokhoz csak a saját hozzáférési jogosultságának keretei között, a saját felhasználói azonosítójával és jelszavával jogosult hozzáférni;
  - d) az elektronikusan tárolt adatok elvesztésének megakadályozása érdekében a kizárólag általa használt adattárolási helyeken lévő adatokról rendszeres időközönként biztonsági mentést végezni, vagy végeztetni a megfelelő pozícióban levő más Munkatárssal;

- e) titoktartás követelményét betartani, amely a személyes és a különleges adatok tekintetében időkorlátozás nélkül fennáll.
  - f) a jogszabályok és az adatvédelmi szabályozási dokumentáció rendelkezéseit megismerni és betartani,
  - g) az adatkezeléssel, adatvédelemmel kapcsolatos oktatásokon részt venni,
  - h) tájékoztatást nyújtani az érintettek számára kérés esetén,
  - i) az Adatkezelőn kívülről jövő megkeresések, és/vagy jogok érvényesítésének észlelést követően azt azonnal továbbítani az adatvédelmi tisztviselő (kapcsolattartó felé, ha a pozíció betöltésre került),
  - j) adatvédelmi vagy adatbiztonsági incidens esetén az incidens észlelését követően azonnal jelezni azt és annak körülményeit az Adatkezelő adatvédelmi vezetése számára, és az adatvédelmi tisztviselő (kapcsolattartó felé, ha a pozíció betöltésre került), és közreműködni az incidens elhárításában, kárenyhítésben, részletes felderítésben,
  - k) a nem szabályozott működésbeli változások esetén, amelyek adatvédelemre, adatkezelésre is kihathatnak, az észlelést követően azonnali jelezni a változás mibenlétét az adatvédelmi tisztviselő (kapcsolattartó) felé,
  - l) együttműködni az adatvédelmi tisztviselővel (kapcsolattartóval).
20. A Munkatársak egyes konkrét feladatait a belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályozási dokumentációba tartozó dokumentumok, más szabályzatok, a vonatkozó szerződés, munkaköri leírás, és más dokumentumok szabályozzák
21. Amennyiben egy Munkatársat az Adatkezelő adatvédelmi vezetése adatvédelmi kapcsolattartóként nevezett meg, úgy az adatvédelmi kapcsolattartó a feladatai vonatkozásában a beszámolási kötelezettségét az adatvédelmi tisztviselő felé kell, hogy teljesítse. Amennyiben a tisztviselő akadályoztatva van (vagy nincsen kijelölve), úgy abban az esetben az Adatkezelő adatvédelmi vezetése felé kell, hogy teljesítse a beszámolási kötelezettségét. Az adatvédelmi kapcsolattartó az adatvédelmi tisztviselővel együttműködni köteles.
22. Minden Munkatárs felelős
- a) a jogszabályok, a jelen Szabályzat, és az adatvédelmi szabályozási dokumentáció más részeinek betartásáért és betartatásáért
  - b) az általa kezelt személyes adatok integritásáért, sérthetetlenségéért, rendelkezésre állásáért,
  - c) a szándékos vagy gondatlan magatartásából fakadó adatvédelmi incidensekért, jogsértésekért.
23. Amennyiben adatkezeléssel összefüggő ügyben a vonatkozó jogszabályok és/vagy az Adatkezelő szabályzatainak rendelkezéseinek értelmezésével és/vagy alkalmazásával kapcsolatos kérdés merül fel, a Munkatárs iránymutatást kérhet az adatvédelmi tisztviselőtől (kapcsolattartótól), vagy végső soron az Adatkezelő adatvédelmi vezetésétől.
24. A Munkatárs, függetlenül pozíciójától, az adatkezelésre, adat- és titokvédelemre vonatkozó jogszabályi rendelkezések, továbbá mindenkor hatályos adatvédelmi szabályozási dokumentáció, így például a Belső adatvédelmi Szabályzat, egyéb adatvédelmi vagy más belső szabályzat, munkaköri leírás, munkáltatói utasítás, adatvédelmi oktatási anyag rendelkezéseinek megszegése esetén a magatartás, vagy mulasztás jellegetől függően
- a) büntetőjogi és/vagy
  - b) polgári jogi és/vagy
  - c) munkajogi felelősséggel tartozik.

#### 2.4 Az érintett jogérvényesítésével kapcsolatos általános feladatok

1. Az Adatkezelő az érintettek joggyakorlásával, jogérvényesítésével kapcsolatos általános eljárása a következő:
  - a) Az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, maximum az adott kérelem beérkezésétől számított 25 napon, törlés/elfeledtetés/tiltakozás esetében haladéktalanul, de legfeljebb 15 napon belül tájékoztatja az érintettet a kérelmében meghatározottakkal kapcsolatban megtett lépésekről, vagy arról, hogy milyen ténybeli vagy jogi ok alapján nem tesz eleget a kérelemnek, valamint az érintett jogairól és az érintett számára nyitva álló jogorvoslati lehetőségekről: a bírósághoz és a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulás lehetőségéről.
  - b) Az Adatkezelő az érintett tájékoztatását minden esetben írásban teszi meg az elszámoltathatóság elvének megvalósulása miatt, ezért szükség van az érintett postai vagy elektronikus címére.
  - c) Az Adatkezelő írásban értesíti mindazokat a címzetteket, akikkel korábban az adatot közölte a kérelemben foglalt joggyakorlásról, amennyiben az szükséges, így ha a helyesbítés, törlés/elfeledtetés vagy adatkezelés-korlátozás jogával él az érintett.
  - d) Az értesítés mellőzhető, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti, vagy ha a tájékoztatás lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel, vagy ha azt jogszabály kizárja.
  - e) A fenti tájékoztatási és egyéb jogok érvényesítésével kapcsolatban felmerülő feladatokat
    - a. az Adatkezelő kizárólag abban az esetben tudja időben ellátni, ha az a Munkatárs, aki az érintett kérelmét átvette (ideértve az e-mail-en történő átvételt is), az átvételt követően haladéktalanul értesíti arról a szervezeti egységvezetőt. Ha a szervezeti egységvezető az értesítést megkapta, vagy ha ő az átvevő, akkor haladéktalanul értesíteni köteles az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót);
    - b. az Adatkezelő adatvédelmi vezetése – az adatvédelmi tisztviselő (kapcsolattartó) javaslata alapján – a választ és a szükséges lépéseket kidolgozza, jóváhagyja és végrehajtja, végrehajtja.
  - f) A jogérvényesítéssel kapcsolatos konkrét feladatokat az adatvédelmi szabályozási dokumentáció más tagjai, elsősorban belső utasítások, részletesen meghatározzák.

## 2.5 Az adatvédelmi incidensekkel kapcsolatos általános feladatok

1. A Munkatársak kötelesek az Adatkezelő adatbiztonsággal kapcsolatos szabályait (utasításait) betartani és általánosságban minden ésszerű lépést megtenni azért, hogy az Adatkezelőt megóvják az adatvédelmi incidensektől.
2. Munkatárs, amennyiben észleli az adatvédelmi incidenst köteles a vonatkozó szabályzat (Lásd: Adatvédelmi Incidens Kezelési Szabályzat), és más, az adatvédelmi szabályozási dokumentációba tartozó szabályozó szerint eljárni.
3. Amennyiben attól kell tartani, hogy az incidensbe további számítástechnikai eszközök kerülnek be (pl. zsarolóvírus miatt), úgy az incidenssel érintett számítástechnikai eszközt előbb az elektromos és informatikai hálózatról leválasztani köteles és csak utána köteles megtenni a 2. pontban meghatározott feladatokat.
4. Az Adatkezelő adatvédelmi vezetése a jelzést haladéktalanul kivizsgálni köteles, bevonva az adatvédelmi tisztviselő (kapcsolattartó) segítségét, szükség esetén pedig külső (informatikai) szakember támogatását. Adatkezelő adatvédelmi vezetése a vonatkozó jogszabályokban, az adatvédelmi szabályozási dokumentáció egyes, releváns részeiben szabályzatban/utasításban meghatározott lépéseket végrehajtani, így – többek között – kárenyhítő, és további incidens bekövetkeztét megelőző lépéseket megtenni.

## 2.6 Adategyeztetéssel kapcsolatos általános feladatok

1. Adatkezelő a pontosság, naprakészség elvének érvényre juttatása miatt rendszeres időközönként adategyeztetést hajt végre a nyilvántartásában levő érintettek vonatkozásában.
2. Az Adatkezelő az adategyeztetések rendszerességét a jelen Szabályzattól formailag elkülönülő, az adatvédelmi szabályozási dokumentáció részét képező szabályozóban határozza meg. Amennyiben ez nem történik meg, úgy az Adatkezelő évente hajt végre adategyeztetést olyan (aktív) adatállományok (pl. ügyfelek, Munkatársak, Partnerek, Partnerek kapcsolattartói) vonatkozásában, amely adatállományok érintettek adatát, vagy adatait tartalmazzák. A már lezárt, passzív adatállományok (pl. bizonylatra felvitt adatok) vonatkozásában adategyeztetést az Adatkezelő nem hajt végre.
3. Adatkezelő egyes szervezeti egységei vonatkozásában különböző adategyeztetési határidőket határozhat meg.
4. Az adategyeztetést az Adatkezelő e-mail-ben, vagy ha e-mail cím nem áll rendelkezésre, úgy postai levélben hajtja végre.
5. Amennyiben az adategyeztetés sikeres, úgy Adatkezelő az új adatot (ha az értelmezhető) minden olyan adatállományba betáplálja, amelyben az eredeti adat is szerepelt, figyelemmel a pontosság, naprakészség, integritás, bizalmasság és elszámoltathatóság alapelveire.
6. Amennyiben az adategyeztetés sikertelen, úgy az adatot az Adatkezelő törli, megsemmisíti a nyilvántartásaiból, vagy ha a törlés az érintett jogait, érdekeit csorbítaná, zárolja a nem naprakész adatokat.
7. Az adategyeztetés feladatát a kijelölt Munkatárs köteles végrehajtani.

## 2.7 Az Adatkezelő adatvédelmi szervezetének oktatása

1. A Munkatársaknak éves jelleggel tartott adatvédelmi, adatbiztonsági képzésének biztosítása az Adatkezelő adatvédelmi vezetésének kötelezettsége. A képzést dokumentáltan kell megtartani a későbbi bizonyíthatóság miatt.
2. Adatkezelő vezetése az oktatással kapcsolatos feladatok (így pl. oktatási anyag összeállítása, jelenléti ívek és más dokumentumok létrehozása, oktatási napok meghatározása, meghívók kiküldése, az oktatás megtartása, stb.) elvégzésével Munkatársat, vagy az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót) megbízhatja.

## 3. FEJEZET: A SZABÁLYZAT CÉLJA

1. A jelen Szabályzat elsődleges célja, hogy az Adatkezelővel kapcsolatba kerülő természetes személyek adatainak kezelésére vonatkozó alapvető elveket és rendelkezéseket meghatározza és betartsa annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszférája és jogai védelemben részesüljenek a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és hatósági állásfoglalásoknak megfelelően.
2. Hivatkozva a 3.1 pontban meghatározottakra, a jelen szabályzat célja annak biztosítása, hogy az Adatkezelő mindenben megfeleljen a hatályos jogszabályok adatvédelemmel kapcsolatos rendelkezéseinek, így különösen, de nem kizárólagosan
  - az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete,
  - az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseinek.

3. Az Adatkezelő a működésre vonatkozó ágazati jogszabályok előírásait is betartja, így tehát Adatkezelő kiemelten fontosnak tartja, egyben elkötelezett az iránt, hogy az érintett adatait, és az érintettek jogait, az adatvédelem elveit és szabályait tiszteletben tartsa és betartsa.

#### 4. FEJEZET: A JELEN SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. Időbeli hatály: Lásd a Jelen Szabályzatot kiadó/módosító utasítás hatályát.
2. Személyi hatály: kiterjed
  - az Adatkezelőre, valamint
  - azokra a Partnerekre, akik a rendelkezések hatályát szerződésben vagy nyilatkozatban magukra nézve kötelezően elfogadták. Ha a Szabályzat szövegezéséből más nem következik, a Partnerek a Munkatársakra vonatkozó rendelkezések szerint kötelesek eljárni. A Szabályzat megismerése és betartása az Adatkezelő valamennyi Munkatársának munkaköri kötelessége.
3. Területi hatály: Jelen Szabályzat hatálya kiterjed az Adatkezelő tulajdonában, vagyonkezelésében, használatában, bérletében lévő ingatlanokra, ahol az Adatkezelő adatkezelést végez.
4. Tárgyi hatály: Jelen Szabályzat hatálya kiterjed az Adatkezelő minden szervezeti egységében folytatott valamennyi személyes adatokat tartalmazó adatkezelésre és adatra függetlenül attól, hogy az elektronikusan és/vagy papíralapon történik. Papír alapú adatkezelés esetében Adatkezelő a jelen szabályzattól formailag különálló iratkezelési szabályzatot léptet hatályba.

#### 5. FEJEZET: AZ ÉRINTETT JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI

1. Jelen fejezet az érintettek személyes és különleges adataival kapcsolatos jogairól és jogorvoslati lehetőségeiről rendelkezik.
2. Az érintett jogai és jogorvoslati lehetőségei a GDPR, és Infotv alapján az alábbiakban kerültek meghatározásra.
3. Az Adatkezelő felhívja a személyi hatálya alá tartozók figyelmét, hogy az érintett jogaival a [prevenocio@szoc.bp13.hu](mailto:prevenocio@szoc.bp13.hu) e-mail címre küldött kérelmével, vagy Adatkezelő más elérhetőségén (lásd 2. fejezet) keresztül élhet.
4. Az adatbiztonsági követelmények teljesülése és az érintett jogainak védelme érdekében az Adatkezelő kérelmet kézhez vevő Munkatársa köteles meggyőződni az érintett és a hozzáférési jogával élni kívánó személy személyazonosságának egyezéséről, joggyakorlás jogi és ténybeli lehetőségeiről, ennek érdekében a tájékoztatás, az adatokba történő betekintés, illetve azokról másolat kiadása is az érintett személyének azonosításához kötött. Ennek megfelelő a Munkatársak feladatait önálló belső utasítások rendezik minden jogérvényesítés kapcsán.

#### Előzetes tájékozáshoz való jog

5. **Az előzetes tájékozáshoz való jog**: az érintett jogosult arra, hogy az adatkezeléssel összefüggő tényekről az adatkezelés megkezdését megelőzően tájékoztatást kapjon.
6. Az érintett e joga nem kérelméhez kapcsolódik, hanem alapvetően megilleti az érintettet, ezért az Adatkezelő külön kérelem nélkül is tájékoztatja az érintettet a következőkről:
  - a. az Adatkezelő - ha valamely adatkezelési műveletet adatfeldolgozó végez, az adatfeldolgozó - megnevezése és elérhetőségei;

- b. az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei;
  - c. a személyes adatok tervezett kezelésének célja;
  - d. az adatkezelés jogalapja;
  - e. adatkezelés időtartama;
  - f. amennyiben jogos érdeken alapul az adatkezelés, úgy a jogos érdek mibenléte;
  - g. a kezelt személyes adatok továbbítása vagy tervezett továbbítása esetén az adattovábbítás címzettjei;
  - h. a kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása;
  - i. automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is (továbbá az alkalmazott logikára és arra vonatkozóan érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír), amennyiben Adatkezelő ilyet végez;
  - j. az érintett személyes adatok kategóriái;
  - k. az érintett azon jogáról, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról, GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való joga, továbbá a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
  - l. arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.
7. Adatkezelő a tájékoztatást tipikusan, de nem kizárólagosan a következő módokon hajtja végre:
- a. a tájékoztatást az egyes adatkezelések tájékoztatóiban fogalmazza meg, amelyek megtalálhatóak a 4/2022/GDPR sz. belső adatvédelmi utasításban, és amelyeket közzétesz székhelyén, az adatkezelés tényleges helyszínén (ha eltér a székhelytől) papír alapon, továbbá
  - b. az egyes adatfelvételi űrlapokhoz csatolja a vonatkozó adatkezelési tájékoztatót, vagy az űrlapban fogalmazza meg az adatkezelési tudnivalókat, vagy a hivatkozást az adatkezelési tájékoztatóra,
  - c. minden aktuálisan végzett, külső érintett személyes adataira vonatkozó adatkezelési tájékoztatók összefoglaló táblázatát és az érdemi tényeket elektronikusan is elérhetővé tesz a weboldalon, sőt, amennyiben az átláthatóság, tisztességes eljárás elve, jogszerűség ezt megköveteli, önálló, részletes adatkezelési leírásokat is közzétesz,
  - d. az adatkezelési tájékoztatókat és egyébként a teljes adatvédelmi és adatbiztonsági szabályozási dokumentációt elérhetővé teszi a belső hálózatán, ahonnan azok letölthetők, kinyomtathatóak,
  - e. megfelelő tájékoztatás található a hozzájáruló nyilatkozatokban,
  - f. közzétesz tájékoztató táblákat, matricákat,
  - g. közzétesz közös adatkezelésre vonatkozó megállapodások lényegi részeit,
  - h. közzétesz érdekmérlegelési teszteket, vagyok azok kivonatát, hatásvizsgálatot, vagy annak összesítését papír alapon és elektronikusan.
8. Az előzetes tájékozódáshoz való joggal kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

### Hozzáférés joga

1. Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van,

jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- a) az adatkezelés céljai;
  - b) az érintett személyes adatok kategóriái;
  - c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölnifogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
  - d) adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartammeghatározásának szempontjai;
  - e) az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
  - f) a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
  - g) ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ, kivéve a gyermekveszélyeztettségének a jelen szabályzatban megfogalmazott esetét
2. Az intézmény az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által – ugyanazon adatkörben - kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.
  3. Ugyanarra az adatkörre vonatkozó első adatkérés ingyenes, egy éven belüli második adatkérés esetében 20.000.-Ft összeg kerül felszámolásra, egy éven belüli harmadik adatkérés 40.000.-Ft, minden további egy éven belüli adatkérés esetében a megelőző összeg duplázódik.
  4. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri. Széles körben használt elektronikus formátumnak tekint az intézmény a pdf, xls vagy word formátumot.
  5. Az érintett által benyújtott, a hozzáférési jogosultság érvényesítésére irányuló kérelmet annak benyújtásától számított huszonöt napon belül bírálja el az intézmény és döntéséről az érintettet írásban vagy ha az érintett a kérelmet elektronikus úton nyújtotta be, elektronikus úton értesíti.
  6. A nem az arra jogosulttól érkező, vagy értelmezhetetlen, pontosításra szoruló kérelem esetében a kérelmezőt hiánypótlásra kell felhívni, a hiánypótlásban pontosan meg kell jelölni a hiánypótlás kiadásának jogi indokát, valamint, hogy a kérelem mely hiányok pótlása esetén teljesíthető. A hiányok pótlására 15 napot kell biztosítani, mely egy alkalommal újabb 15 nappal meghosszabbítható. A hiányok nem teljesítése esetén a kérelmet el kell utasítani.
  7. Nem kell hiánypótlási felhívást kiadni, amennyiben a hozzáférési jog gyakorlása iránti kérelem teljesítése a rendelkezésre álló információk alapján megtagadható, vagy korlátozható.
  8. A hozzáférés megtagadása esetén az intézmény írásban, haladéktalanul, legkésőbb 8 napon belül tájékoztatja az érintettet
    - a. a hozzáférés korlátozásának vagy megtagadásának tényéről, továbbá jogi és ténybeli indokairól, ha ezeknek az érintett rendelkezésére bocsátása valamely alábbi érdek érvényesülését nem veszélyezteti (az intézmény által vagy részvételével végzett vizsgálatok vagy eljárások - így különösen a büntetőeljárás - hatékony és



- eredményes lefolytatásának, a bűncselekmények hatékony és eredményes megelőzésének és felderítésének, a bűncselekmények elkövetőivel szemben alkalmazott büntetések és intézkedések végrehajtásának, a közbiztonság hatékony és eredményes védelmének, az állam külső és belső biztonsága hatékony és eredményes védelmének, így különösen a honvédelem és a nemzetbiztonság vagy harmadik személyek alapvető jogai védelmének biztosításához szükséges), valamint
- b. az érintettet e törvény alapján megillető jogokról, valamint azok érvényesítésének módjáról, így különösen arról, hogy az érintett a hozzáféréshez való jogát a Hatóság közreműködésével is gyakorolhatja.

- A hozzáférési jog gyakorlása iránti kérelmekre adandó választ az adatvédelmi tisztviselővel
9. egyeztetni kell. A hozzáférési jog gyakorlásának megtagadását vagy korlátozását tartalmazó döntést kizárólag az adatvédelmi tisztviselő egyetértésével lehet meghozni.
  10. Nem illeti meg az érintettet a hozzáférés joga, amennyiben azt jogszabály kizárja, így különösen a bántalmazás, elhanyagolás miatt jelzés vagy kezdeményezést tevő intézmény, személy adatai tekintetében.
  11. Az Adatkezelő intézmény azokat a személyes adatokat, melyek tekintetében az érintett nem gyakorolhatja a hozzáférési jogát, zártan kezeli. A zártan kezelt adatokat az akta többi részétől és a többi személyes adattól elkülönítetten kell kezelni. A zártan kezelendő személyes adatok lezárt borítékban, széfben kerülnek tárolásra, melyhez kizárólag az intézményvezető, illetve az általa feljogosított személynek van hozzáférése.
  12. A zárt borítékon feltüntetésre kerül az iktatószám és az érintett TAJ száma, mellyel az adott aktaival való kapcsolata megteremthető.
  13. Az intézmény megtagadja a gyermek és az őt nevelő szülő vagy a gyermek törvényes képviselője tartózkodási helyére vonatkozóan megtagadhatja a szülő tájékoztatását, illetve korlátozhatja a szülő iratbetekintési jogát, ha
    - a. a szülő a gyermeke, a gyermeket nevelő másik szülő, a gyermeket gondozó személy vagy a gyermekkel egy háztartásban élő személy sérelmére elkövetett bűncselekmény miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,
    - b. a szülő ellen gyermeke, a gyermeket nevelő másik szülő, a gyermeket gondozó személy vagy a gyermekkel egy háztartásban élő személy sérelmére elkövetett, a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló törvényben meghatározott hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható ideiglenes megelőző távoltartó határozat vagy megelőző távoltartó határozat iránti eljárás van folyamatban, illetve a büntetőeljárás során vagy a pártfogó felügyelet magatartási szabályaként távoltartást rendeltek el, a távoltartás időtartamáig.
  14. Gyermekjóléti alapellátás igénybevétele esetén - feltéve, hogy szülői felügyeleti jogát a bíróság nem szüntette meg - a gyermek szülője, valamint a gyermek törvényes képviselője, a korlátozottan cselekvőképes gyermek és a nagykorúvá vált gyermek a szolgáltató, intézmény vezetőjénél kérelmezheti, hogy betekinthesse a gyermekvédelmi nyilvántartásnak a gyermek, illetve személye vonatkozásában kitöltött adatlapjaiba, valamint - a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - a gyermekjóléti szolgáltatónál, intézménynél keletkezett, illetve részére megküldött, a gyermekkel, illetve személyével kapcsolatos iratba. Az iratokról kivonat vagy másolat kérhető. A közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvényben meghatározottakon túl az érintett írásbeli hozzájárulása hiányában nem lehet betekinteni a másik szülőre vonatkozó, különleges adatot tartalmazó iratba, kivéve, ha az a gyermek érdekében kezdeményezett, a gyermek védelembe vételére vagy nevelésbe vételére irányuló gyámhatósági eljárás, illetve a

gyermek elhelyezésének megváltoztatására irányuló bírósági eljárás megindításához elengedhetetlenül szükséges.

15. Az érintett jogosult halála esetére közokiratban, vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatot tenni az adatkezelőnél a jogszabályban meghatározott jogok gyakorlására, a jogszabályban meghatározott időtartamra. Nyilatkozat hiányában a közeli hozzátartozó csak korlátozott, a jogszabályban meghatározott jogokat gyakorolhatja. A jogokat érvényesítő személy az érintett halálának tényét és idejét halotti anyakönyvi kivonattal vagy bírósági határozattal, valamint saját személyazonosságát, közeli hozzátartozói minőségét közokirattal igazolja.
16. Az iratbetekintési jog gyakorlásához az Adatkezelő külön formanyomtatványt bocsátja az érintett rendelkezésére, azonban az iratbetekintés iránti kérelem bármely formában előterjeszhető. Az iratbetekintéshez kapcsolódó adatkezelési tájékoztatót a tartalmazza.
17. Az adatkezelő az érintett hozzáférési jogával kapcsolatos intézkedésekről nyilvántartást vezet, mely tartalmazza az érintett hozzáférési jogának érvényesítését az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény szerint korlátozó vagy megtagadó intézkedésének jogi és ténybeli indokait. A nyilvántartást a 15. számú melléklet tartalmazza.
18. A hozzáféréshez való joggal kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### A helyesbítés joga

19. A helyesbítés joga: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését. Ez alapján az Adatkezelő, ha az általa kezelt személyes adatok pontatlanok, helytelenek vagy hiányosak, azokat az érintett kérelmére haladéktalanul pontosítja, helyesbíti, vagy kiegészíti. Ha a személyes adat a valóságnak nem felel meg, és a valóságnak megfelelő személyes adat az Adatkezelő rendelkezésére áll, a személyes adatot az Adatkezelő kötelezően helyesbíti, az érintett kérése nélkül is.
20. Adatkezelő mentesül a helyesbítés, pontosítás, kiegészítés kötelezettsége alól, ha
  - a. a pontos, helytálló, illetve hiánytalan személyes adatok nem állnak rendelkezésére és azokat az érintett sem bocsátja a rendelkezésére, vagy
  - b. az érintett által rendelkezésére bocsátott személyes adatok valóságára kétséget kizáróan nem állapítható meg.
21. Adatkezelő a helyesbítés megtörténtéről írásban tájékoztatja az érintettet, továbbá azt az adatfeldolgozót, aki a helyesbített adatot kezeli, valamint azt az adatkezelőt, aki felé az eredeti adatot továbbította.
22. A nem az arra jogosulttól érkező, vagy értelmetlen, pontosításra szoruló kérelem esetében a kérelmezőt hiánypótlásra kell felhívni.

23. A helyesbítéshez való joggal kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### A törléshez való jog

24. A törléshez való jog: az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha

- a. a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- b. az érintett visszavonja a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a GDPR 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja értelmében az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja. Adatok kezelésének van más jogalapja a hozzájárulás visszavonása, vagy adatok törlési kérelme esetén a következő esetekben és ezekben az esetekben az Adatkezelő az adatokat nem törli:
  - a) ha az adatok kezelését törvény vagy - törvény felhatalmazása alapján, az abban meghatározott körben, különleges adatnak vagy bűnügyi személyes adatnak nem minősülő adat esetén - helyi önkormányzat rendelete közérdeken alapuló célból elrendeli, vagy
  - b) ha az adatkezelés az érintett vagy más személy létfontosságú érdekeinek védelméhez, valamint a személyek életét, testi épségét vagy javait fenyegető közvetlen veszély elhárításához vagy megelőzéséhez szükséges és azzal arányos, vagy
  - c) ha az adatkezelés törvényben kihirdetett nemzetközi szerződés végrehajtásához feltétlenül szükséges és azzal arányos, vagy azt az Alaptörvényben biztosított alapvető jog érvényesítése, továbbá a nemzetbiztonság, a bűncselekmények megelőzése, felderítése vagy üldözése érdekében vagy honvédelmi érdekből törvény elrendeli,
- c. az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés (közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges adatkezelés, vagy jogos érdekből történő adatkezelés) ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy
- d. az érintett a GDPR 21. cikk (2) bekezdése alapján, a közvetlen üzletszerzés érdekében történő adatkezelés ellen tiltakozik;
- e. a személyes adatokat jogellenesen kezelték;  
az adatkezelés jogellenes, így különösen, ha az adatkezelés
  1. az adatvédelem alapelveivel (lásd GDPR és Infotv) ellentétes,
  2. célja megszűnt, vagy az adatok további kezelése már nem szükséges az adatkezelés céljának megvalósulásához,
  3. törvényben, nemzetközi szerződésben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott időtartama eltelt, vagy
  4. jogalapja megszűnt és az adatok kezelésének nincs másik jogalapja,
- f. a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell, ideértve azt, ha az adatok törlését jogszabály, az Európai Unió jogi aktusa, a Hatóság vagy a bíróság elrendelte;
- g. a személyes adatok gyűjtésére az EU 2016/679 Rendelet 8. cikk (1) bekezdésében említett, közvetlenül gyermekeknek kínált, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

25. Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét a törléshez való jog GDPR-ból fakadó korlátaira, amelyek a következők:

- a. a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása;
- b. a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása;
- c. népegészségügy területét érintő közérdek;
- d. az EU 2016/679 Rendelet 89. cikk (1) bekezdésével összhangban a közérdekből archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- e. jogi igények előterjesztése, érvényesítése, illetve védelme.

26. Az érintetti kérelemre induló törlés kapcsán a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

27. Az Infotv alapján, a törléshez való jog érvényesítése érdekében az Adatkezelő, érintetti kérelem nélkül is, haladéktalanul törli az érintett személyes adatait, ha

- a. az adatkezelés jogellenes,  
az adatkezelés jogellenes *különösen*, ha az adatkezelés
  1. az adatvédelem alapelveivel (lásd GDPR és Infotv) ellentétes,
  2. célja megszűnt, vagy az adatok további kezelése már nem szükséges az adatkezelés céljának megvalósulásához,
  3. törvényben, nemzetközi szerződésben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott időtartama eltelt, vagy
  4. jogalapja megszűnt és az adatok kezelésének nincs másik jogalapja,
- b. az adatkezelés az Infotv 4. §-ban rögzített alapelvekkel ellentétes,
- c. az adatkezelés célja megszűnt, vagy az adatok további kezelése már nem szükséges az adatkezelés céljának megvalósulásához,
- d. törvényben, nemzetközi szerződésben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott időtartama eltelt, vagy
- e. jogalapja megszűnt és az adatok kezelésének nincs másik jogalapja.
- f. az adatok törlését jogszabály, az Európai Unió jogi aktusa, a Hatóság vagy a bíróság elrendelte, vagy
- g. az Infotv 19. § (1) bekezdés b)-d) pontjában meghatározott időtartam eltelt.

28. Nem érintetti kérelemre induló törlés kapcsán a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

### Az elfeledtetéshez való jog

29. **Elfeledtetéshez való jog:** abban az esetben, ha az Adatkezelő valamely okból nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt a fentiek értelmében törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő más adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

*Magyarázat: az interneten megvalósuló adatkezelések kapcsán nem elegendő a törléshez való jogot biztosítani, hiszen az adatok nem csak egy adatkezelőnél rögzülnek, hanem sok más adathordozón is, ezentúl a keresőmotorok a korábban tárolt verziókat is elérhetővé teszik. Az általános adatvédelmi rendelet szabályai értelmében az internet sajátosságaira tekintettel azt is lehetővé kell tenni, hogy az érintett az adatok minden lehetséges elérési pontján töröltesse azokat, hiszen csak ez vezet el a tényleges joggyakorláshoz.*

30. Az elfeledtetés jogával kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### Hozzájárulás visszavonásának joga

31. Az érintett jogosult arra, hogy bármely hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét, tehát a visszavonás kizárólag a jövőre vonatkozik, visszaható hatálya nincsen.

32. Az Adatkezelő a hozzájárulás visszavonása esetén az érintettet törli az adott adatkezeléshez kapcsolódó adatállományból (ha az egyéb feltételek fennállnak). Ennek megfelelően a Munkatársak feladatait a törlésre GDPRMF201904 vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

33. Magát a hozzájáruló nyilatkozatot az Adatkezelő a visszavonástól számított általános elévülési időben kezeli (tárolja, zárolja) a későbbi bizonyíthatóság, így az elszámoltathatóság elvének teljesítése miatt.

#### Adatkezelés korlátozásához/zárolásához való jog

34. **Az adatkezelés korlátozásához, vagy más néven zároláshoz való jog:** Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, az adatokhoz történő hozzáférést, ha valamelyik feltétel fennáll:

- a. ha az érintett vitatja az Adatkezelő, illetve az adatfeldolgozó által kezelt személyes adatok pontosságát, helytállóságát vagy hiánytalanságát, és a kezelt személyes adatok pontossága, helytállósága vagy hiánytalansága kétséget kizáróan nem állapítható meg, a fennálló kétség tisztázásának időtartamára,
- b. az adatkezelés jogellenes (lásd az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottakat), és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c. az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d. az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- e. ha az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy az Adatkezelő rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértene az érintett jogos érdekeit, a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára,
- f. ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az adatkezelő vagy más közfeladatot ellátó szerv által vagy részvételével végzett, jogszabályban meghatározott vizsgálatok vagy eljárások során

az adatok bizonyítékként való megőrzése szükséges, ezen vizsgálat vagy eljárás végleges, illetve jogerős lezárásáig,

- g. ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az Infotv 12. § (2) bekezdésében foglalt dokumentációs kötelezettség teljesítése céljából (nemzetközi adattovábbítás speciális esetei miatt) az adatok megőrzése szükséges, a 25/F. § (4) bekezdésben meghatározott időpontig (10 évig).

35. Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, maximum a kérelem beérkezésétől számított 15 napon belül tájékoztatja az érintettet a kérelmében meghatározottokról, és/vagy korlátozza (zárolja) az adatokat, vagy tesz meg egyéb lépéseket a kérelemnek megfelelően, ha nincsen azt kizáró ok.

36. A zárolás/korlátozás jogával kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### Az adathordozhatóság joga

37. Az „adathordozhatósághoz való jog”: Az érintett jogosult arra, hogy

- a. a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy
- b. ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:
  - a) az adatkezelés hozzájáruláson alapul; és
  - b) az adatkezelés automatizált módon történik.

38. Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

39. A jog gyakorlása nem sértheti a törléshez való jogot. Az említett jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges. A jog gyakorlása nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

40. Az adathordozhatóság jogával kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### A tiltakozáshoz való jog

41. A tiltakozáshoz való jog: Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, a következő esetekben:

- a. ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- b. ha az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- c. személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, ideértve a profilalkotást is.

- d. ha a személyes adatok kezelésére a GDPR 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson a rá vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

42. Az érintett a tiltakozáshoz való jogot műszaki előírásokon alapuló automatizált eszközökkel is gyakorolhatja.

*Például az érintett a személyes adatainak marketing célú értékesítése (eladása) ellen akkor is tiltakozhat, ha korábban ehhez hozzájárult. Ebben az esetben az adatokat értékesítés céljából a továbbiakban kezelni nem lehet.*

43. A tiltakozás jogával kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### Panasztétel joga

44. **Panasztétel joga:** amennyiben érintett az adatkezelés végrehajtását sérelmezi, azt az Adatkezelő, ha más jogérvényesítéssel a kérelmet nem lehet azonosítani, panaszként kezeli.

45. A panasztétel jogával kapcsolatban a Munkatársak feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

46. Amennyiben az érintett az Adatkezelő bármelyik döntésével nem ért egyet, vagy az Adatkezelő a hivatkozott határidőt elmulasztja, jogosult hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) fordulni a hatóság által meghatározott feltételek betartásával.

#### Bírósági jogérvényesítés joga

47. **Bírósági jogérvényesítés:** Az érintett a jogainak megsértése esetén bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

48. Kártérítésre és sérelemdíjra vonatkozó törvényi szabályok: Abban az esetben, ha az Adatkezelő az érintett adatainak jogellenes kezelésével vagy az adatbiztonság követelményeinek megszegésével az érintett személyiségi jogát megsérti, az érintett az Adatkezelőtől sérelemdíjat követelhet.

49. Abban az esetben, ha Adatkezelő adatfeldolgozót vett igénybe, az érintettel szemben az Adatkezelő és az adatfeldolgozó a GDPR-ban meghatározott előírások megsértésével okozott kárért egyetemlegesen felelnek, továbbá a személyiségi jogsértés esetén járó sérelemdíjat egyetemlegesen kötelesek megfizetni az érintettnek.

50. Nem kell megtéríteni a kárt és nem követelhető a sérelemdíj annyiban, amennyiben a kár a károsult vagy a személyiségi jog megsértésével okozott jogsérelem az érintett szándékos vagy súlyosan gondatlan magatartásából származott.

## **6. FEJEZET: AZ ADATKEZELÉS ALAPELVEI**



1. Jelen Szabályzat rendelkezése, valamint az Adatkezelő gyakorlata nem lehet ellentétes az adatkezelési elvekkel.
2. A Szabályzat a következő adatkezelési elveket vezeti be hatályba lépése napjától, amely elvek kötelező rendelkezések és iránymutatásul szolgálnak olyan kérdésekben, amelyeket a Szabályzat, vagy a belső adatvédelmi szabályozási dokumentációba tartozó dokumentum nem tárgyal.

#### A célhoz kötöttség elve

3. **„Célhoz kötöttség” elve:** (GDPR 5. cikk (1) b) pontja, Infotv 4. § (1)-(3) bek.) Személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának. A személyes adatok gyűjtése csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű cél(ok)ból történhet, és adatok nem kezelhetők az eredeti céllal/célokkal össze nem egyeztethető módon. Nem minősül az eredeti céllal össze nem egyeztethetőnek a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból történő további adatkezelés.
4. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó sz. belső utasítás tartalmazza.

#### Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság elve

5. **„Jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság” elve:** (GDPR 5. cikk (1) a), Infotv 4. § (1) és (5) bek.) Személyes adatok kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon kell végezni, az adatok gyűjtésének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.
6. Az elvek megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### Arányosság, szükségesség elve

7. **„Arányosság, szükségesség, adatminimalizálás vagy adattakarékosság” elve:** (GDPR 5. cikk (1) c) pontja, Infotv 4. § (2) bek.) Az adatoknak az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk. Máshogyan megfogalmazva csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adatok az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak kell, hogy legyenek, és a szükségesre kell korlátozódniuk. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. Az érintettet csak az adatkezelés céljához szükséges ideig lehet azonosítani. Mindezeknek megfelelően Adatkezelő csak és kizárólag olyan adatot kezel és annyit ideig, amely feltétlenül szükséges. A személyes adat az adatkezelés során mindaddig megőrzi e minőségét, amíg kapcsolata az érintettel helyreállítható. Az érintettel akkor helyreállítható a kapcsolat, ha az Adatkezelő rendelkezik azokkal a technikai feltételekkel, amelyek a helyreállításhoz szükségesek.
8. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

Pontosság, naprakészség elve

9. **„Pontosság, naprakészség” elve:** (GDPR 5. cikk (1) d) pontja, Infotv 4. § (4) bek.) A személyes adatoknak pontosnak és szükség esetén naprakésznek kell lenniük; Adatkezelőnek minden észszerű intézkedést meg kell tennie annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljék vagy helyesbítsék.
10. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

Korlátozott tárolhatóság elve

11. **„Korlátozott tárolhatóság” elve:** (GDPR 5. cikk (1) e) pontja, Infotv 4. § (2) bek. második fordulója) A személyes adatok tárolásának olyan formában kell történnie, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé; a személyes adatok ennél hosszabb ideig történő tárolására csak akkor kerülhet sor, amennyiben a személyes adatok kezelésére a GDPR 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül majd sor, a GDPR-ban az érintettek jogainak és szabadságainak védelme érdekében előírt megfelelő technikai és szervezési intézkedések végrehajtására is tekintettel.
12. A korlátozott tárolhatóság alól kivételként az az eset értelmezhető, amikor az adatok maradandó értékű iratokon szereplő adatok. Maradandó értékű iratnak minősülő dokumentum esetében az irat és így adat nem leselejtezhető, nem törölhető, nem semmisíthető meg. Maradandó értékű irattá minősítést az Adatkezelő adatvédelmi vezetése határozza el, figyelemmel jogszabályi előírásokról és a működésére.
13. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

Integritás és bizalmasság elve

14. **„Integritás és bizalmasság” elve:** (5. cikk (1) f) pontja, Infotv 4. § (4a) bek.) Személyes adatok kezelését oly módon kell végezni, hogy megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítva legyen a személyes adatok megfelelő biztonsága, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve.
15. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

Elszámoltathatóság elve

16. **„Elszámoltathatóság” elve:** (GDPR 5. cikk (2) bek.) Az Adatkezelő felelős az alapelveknek és a Szabályzatban meghatározottaknak való megfelelésért, továbbá képesnek kell lennie e megfelelés igazolására.

17. Az elv megvalósulásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

#### Beépített és alapértelmezett adatvédelem gondolatisága

18. **„Beépített és alapértelmezett adatvédelem” gondolatisága:** nagyon tudatos adatvédelmi gondolkodásmód, amely nagyon röviden összefoglalva azt jelenti, hogy az adatkezelés módjának meghatározásakor, mind pedig az adatkezelés során az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket – például álnevesítést – hajt végre a fenti elvek hatékony megvalósítása, a kötelezettségek teljesítése, jogi garanciák beépítése, stb. céljával, mindezeket pedig szabályozottan és részletesen dokumentáltan teszi meg. Az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak biztosítására, hogy alapértelmezés szerint kizárólag olyan személyes adatok kezelésére kerüljön sor, amelyek az adott konkrét adatkezelési cél szempontjából szükségesek. Ez a kötelezettség vonatkozik a gyűjtött személyes adatok mennyiségére, kezelésük mértékére, tárolásuk időtartamára és hozzáférhetőségükre. Ezek az intézkedések különösen azt kell, hogy biztosítsák, hogy a személyes adatok alapértelmezés szerint a természetes személy beavatkozása nélkül ne válhassanak hozzáférhetővé meghatározatlan számú személy számára.
19. A gondolkodásmód implementálásával kapcsolatban a Munkatársak tipikus feladatait a vonatkozó belső utasítás tartalmazza.

### **7. FEJEZET: ADATKEZELÉS BEVEZETÉSÉVEL, VÉGZÉSÉVEL ÉS MEGSZÜNTETÉSÉVEL KAPCSOLATOS FELADATOK**

1. Az adatkezelés bevezetése, módosítása, megszüntetése során a vonatkozó belső szabályokat, utasításokat e fejezet rendelkezéseivel együtt kell alkalmazni.
2. Adatkezelő adatvédelmi vezetése a végezni tervezett adatkezelés tervezetében
  - a. meghatározza az adatkezelés célját, az adatkezelés jogalapját, a kezelendő adatok körét, az adatkezelés várható időtartamát, az adatkezelés egyéb feltételeit;
  - b. az előző pontban meghatározott feladat részeként javaslatot kér az adatvédelmi tisztviselőtől (kapcsolattartótól), hogy a végezni tervezett, esetleg eltérő célú adatkezelés összeegyeztethető-e az eredeti céllal, és az eredeti cél szerinti jogalap szolgálhat-e a tervezett adatkezelés új jogalapjául [GDPR 6. cikk (4) bek.];
  - c. amennyiben az adatkezelés jogalapja a jogos érdek, felkéri az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót), hogy működjön közre az érdekmérlegelési teszt tervezetének létrehozásában [GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont];
  - d. felkéri az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót), hogy működjön közre a hatásvizsgálat tervezetének létrehozásában, amennyiben megítélése szerint hatásvizsgálat elkészítése szükséges,
  - e. felkéri az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót), hogy vizsgálja meg azt a kérdést, hogy az adatkezelést közös adatkezelésként indokolt-e ellátni, illetve indokolt-e adatfeldolgozót bevonni; valamint automatizált döntéshozatali módszer, illetve profilalkotási módszer alkalmazására [GDPR 22. cikk (1) bek.], és ha szükséges azt, hogy a személyes adatok harmadik országba továbbíthatók-e ;
  - f. felkéri az adatvédelmi tisztviselőt (kapcsolattartót), hogy nézze át a hozzájáruló nyilatkozat tervezetét [GDPR 7. cikk (2) bek.], illetve a megfelelő szerződéses rendelkezések tervezetét, amennyiben a hozzájárulás a jogalap;